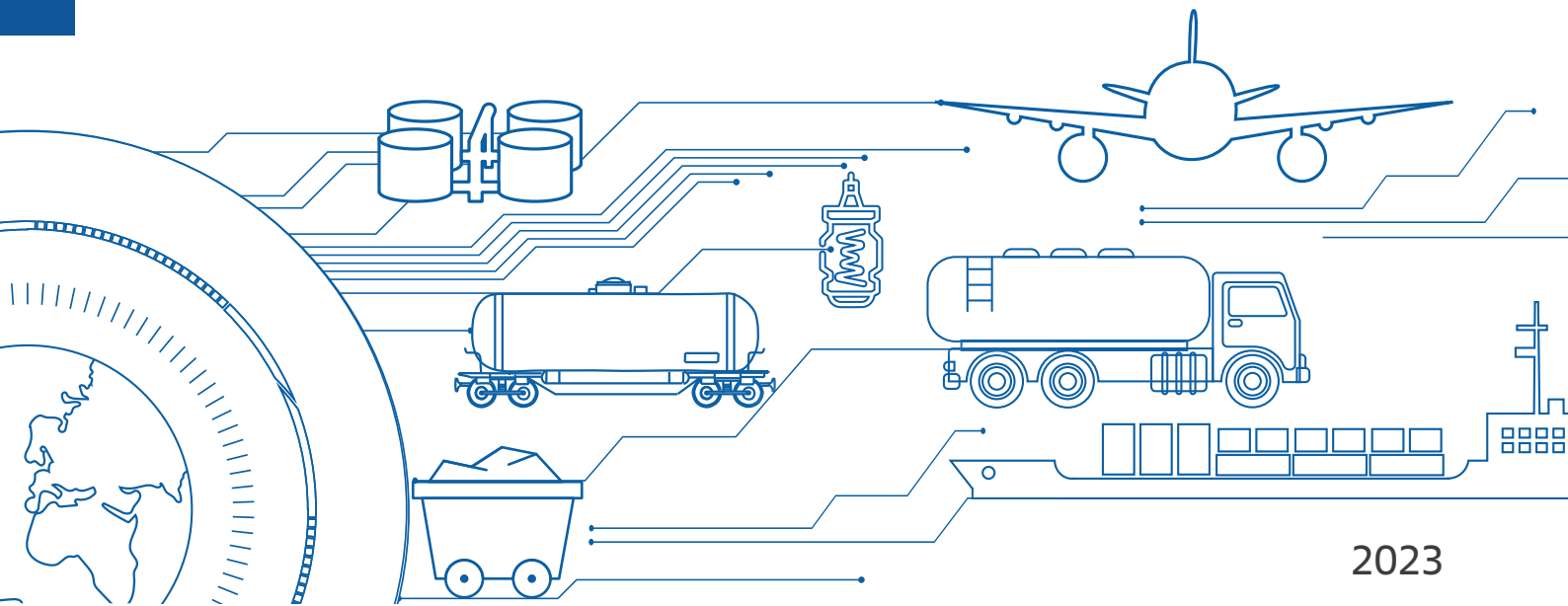




ТЕХНАБЭКСПОРТ
РОСАТОМ

КОДЕКС ПОСТАВЩИКА

Группы компаний TENEX



УТВЕРЖДЕН
приказом АО «Техснабэкспорт»
22.09.2023 № 006/313-П

Общественные обсуждения документа проведены
в период 28.07.2023–11.08.2023

1. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ TENEX



1.1. Принимая во внимание глобальную повестку, АО «Техснабэкспорт»¹ и организации в контуре его управления (далее – TENEX, Группа компаний) последовательно интегрируют принципы устойчивого развития в свою долгосрочную стратегию деятельности.

1.2. Безусловное соблюдение этих принципов обеспечивается посредством систематизации практик управления различными аспектами в этой сфере, включая формализацию ответственности, постановку целей, определение метрик и оценку результативности по ним, проведение внутренних аудитов и осуществление контроля соответствующих процессов.

1.3. Эффективность интеграции принципов устойчивого развития в процессы Группы компаний обеспечивается в том числе за счет вовлеченности и информированности персонала по вопросам устойчивого развития, просветительской и образовательной деятельности для сотрудников и руководителей.

1.4. Руководствуясь принципами открытости и уважения интересов всех заинтересованных сторон, Группа компаний ответственно подходит к управлению своими экономическими, социальными и экологическими воздействиями. TENEX применяет риск-ориентированный подход при оценке воздействий и стремится к принятию превентивных мер для смягчения и устранения негативных последствий.

1.5. В вопросах устойчивого развития TENEX ориентируется на общепризнанные документы, в первую очередь – Всеобщую декларацию прав человека ООН, конвенции Международной организации труда и Глобальный договор ООН².

1.6. TENEX обязуется последовательно продвигать принципы устойчивого развития в деловом и экспертном сообществе, в том числе делиться лучшими практиками.

1.7. В настоящем Кодексе поставщика (далее – Кодекс) сформулированы основные принципы устойчивого развития, которые TENEX применяет в своей деятельности и транслирует в цепочку поставок.

¹ Управляющая организация Дивизиона «Сбыт и трейдинг» Госкорпорации «Росатом»

² С 2020 года Госкорпорация «Росатом» стала членом Глобального договора ООН. Принципы и подходы к управлению устойчивым развитием распространяются на все организации отрасли посредством корпоративных процедур и нормативных документов, в том числе Единой отраслевой политики в области устойчивого развития Госкорпорации «Росатом».

2. ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ TENEX

2.1. ЭТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА



2.1.1. Соблюдение законодательства и деловой этики

2.1.1.1. TENEX безусловно соблюдает требования законодательства регионов присутствия, международных стандартов и соглашений, следует общепринятым нормам деловой этики, придерживается принципов добросовестной конкуренции. В основе взаимоотношений Группы компаний с заинтересованными сторонами лежат принципы справедливости и честности.

2.1.1.2. Рассматривая инновационную деятельность как стратегически важный инструмент обеспечения конку-

рентных преимуществ, TENEX предпринимает все необходимые разумные меры по защите прав на объекты интеллектуальной собственности TENEX и третьих сторон.

2.1.1.3. TENEX осуществляет закупочную деятельность в соответствии с законодательством регионов присутствия, стремясь к максимальной эффективности, справедливости и прозрачности закупочных процедур.



2.1.2. Противодействие коррупции

2.1.2.1. TENEX категорически не приемлет проявления коррупционной деятельности в любой форме. В Группе компаний выстроена система экономической безопасности, позволяющая эффективно противодействовать взяточничеству и коррупционным правонарушениям на всех уровнях управления.

2.1.2.2. TENEX проявляет разумную осторожность и осмотрительность для предотвращения действий или условий, которые могут привести к конфликту интересов,

поставить под угрозу репутацию Группы компаний или ее партнеров. В случае наличия конфликта интересов TENEX обязуется подробно проанализировать ситуацию и принять необходимые меры по его урегулированию.

2.1.2.3. TENEX взаимодействует с добросовестными поставщиками и не сотрудничает с компаниями, занимающимися поставками низкокачественной и контрафактной продукции.



2.1.3. Управление качеством

2.1.3.1. Группа компаний нацелена на обеспечение максимальной удовлетворенности заказчика при безусловном соблюдении применимых нормативных требований в области качества. Система менеджмента качества АО «Техснабэкспорт» сертифицирована на соответствие ISO 9001.

2.1.3.2. Группа компаний обеспечивает непрерывное совершенствование системы взаимодействия с поставщиками, направленное на постоянное улучшение качества продукции,

в том числе посредством внедрения единого методологического подхода к управлению и мониторингу несоответствий в цепочке поставок.

2.1.3.3. TENEX обеспечивает безопасность на всех этапах цепочки поставок продукции ядерного топливного цикла, выстраивая систему менеджмента безопасности в соответствии с ISO 28000.



2.1.4. Прозрачность и открытость к диалогу

2.1.4.1. В целях понимания ожиданий и потребностей заинтересованных сторон Группа компаний осуществляет регулярное взаимодействие с ними, ориентируясь на общепризнанные международные стандарты, в том числе серии AA1000 (AccountAbility).

2.1.4.2. TENEX предоставляет заинтересованным сторонам возможность направить обращение, обеспечивая эффективный механизм рассмотрения и своевременного реагирования на него.

2.1.4.3. TENEX реализует информационную политику, обеспечивающую своевременное и полное предоставление заинтересованным сторонам существенной информации

о своей деятельности и принятых в компании политиках по аспектам устойчивого развития.

2.1.4.4. При публичном раскрытии информации об устойчивом развитии TENEX ориентируется на общепризнанные стандарты отчетности, в том числе международные стандарты GRI (Global Reporting Initiative).

2.1.4.5. Вместе с тем, TENEX прикладывает все возможные усилия для исключения возможности несанкционированного распространения конфиденциальной информации, сохраняя разумный баланс между открытостью и соблюдением коммерческих интересов.

2.2. СОЦИАЛЬНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ



2.2.1. Уважение прав человека

2.2.1.1. TENEX признает неприкосновенность прав человека, зафиксированных во Всеобщей декларации прав человека ООН, и не допускает их нарушения в рамках осуществляемой деятельности.

2.2.1.2. Группа компаний не допускает в своих действиях дискриминационной политики и гарантирует принятие решений независимо от расы и цвета кожи, национальности и этнической принадлежности, пола, возраста, вероис-

поведания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного или семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иным социальным группам.

2.2.1.3. TENEX категорически отвергает все формы детского и принудительного труда, а также любые иные формы труда, не соответствующие международным нормам и законодательству регионов присутствия.



2.2.2. Взаимоотношения с сотрудниками

2.2.2.1. Группа компаний строит взаимоотношения с сотрудниками на основе социального партнерства, общности целей и взаимоуважения, неукоснительно соблюдая установленные законодательно права работников, в том числе на заключение коллективных договоров, свободу объединений, неприкосновенность частной жизни, защиту персональных данных, недопустимость сексуальных или иных домогательств.

2.2.2.2. TENEX поощряет стремление работников к производительному и эффективному труду и справедливо оплачивает их работу, обеспечивая достойный уровень вознаграждения.

2.2.2.3. Рассматривая обеспеченность квалифицированными кадрами как один из ключевых факторов непрерывности деятельности, TENEX способствует раскрытию профессиональных способностей работников посредством участия в программах обучения и повышения квалификации, а также карьерному развитию, особое внимание уделяя молодым сотрудникам.

2.2.2.4. Социальная политика Группы компаний ориентирована на обеспечение ключевых потребностей работников и повышение уровня жизни (в том числе стабильный социальный пакет: добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное страхование и др.).



2.2.3. Охрана труда

2.2.3.1. Группа компаний реализует политику в области охраны труда, закрепляющую приоритет жизни, здоровья и благополучия работников.

2.2.3.2. TENEX обеспечивает безопасные условия труда и защиту здоровья работников, принимая меры по минимизации рисков и предотвращению угроз возникновения травматизма, профессиональных заболеваний, распространения инфекционных заболеваний. Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда АО «Техснабэкспорт» сертифицирована на соответствие ISO 45001.

2.2.3.3. TENEX формирует для работников условия труда (в том числе режим рабочего времени, рабочее место, средства труда, возможность удаленной работы) в соответствии с требованиями законодательства регионов присутствия.

2.2.3.4. TENEX обеспечивает постоянное совершенствование культуры безопасности, опираясь на принципы лидерства руководителей и безопасного поведения всех работников, непрерывное обучение персонала и внедрение лучших практик.



2.2.4. Взаимодействие с местными сообществами

2.2.4.1. Группа компаний в рамках осуществляемой в регионах присутствия деятельности взаимодействует и консультируется с местными сообществами, включая коренные народы, общественные и молодежные организации в целях учета их интересов и недопущения нарушения их прав.

2.2.4.2. TENEX осознает значимость своего вклада в социальное благополучие населения регионов присутствия,

ответственность за экономические воздействия, включая создание рабочих мест и закупки у местных поставщиков.

2.2.4.3. TENEX поддерживает инициативы в области экономического, социального и культурного развития регионов присутствия и принимает участие в решении общественно значимых задач, в частности, осуществляя социальные инвестиции и благотворительные инициативы.

2.3. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ



2.3.1. Экологический менеджмент

2.3.1.1. Система экологического менеджмента АО «Техснаб-экспорт» сертифицирована на соответствие ISO 14001.

2.3.1.2. TENEX соблюдает принцип предосторожности и реализует экологическую политику, направленную на минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду в регионах присутствия.



2.3.2. Безопасность

2.3.2.1. Группа компаний осуществляет деятельность в соответствии с требованиями законодательства регионов присутствия, в том числе обеспечивает получение необходимой разрешительной документации и лицензий.

2.3.2.2. В соответствии с национальными и международными нормами промышленной, физической, экологической, ядерной и радиационной безопасности TENEX обеспечивает безопасные условия обращения с опасными материалами.

2.3.2.3. Группа компаний обеспечивает минимизацию рисков воздействия осуществляемой деятельности на окружающую среду и население регионов присутствия, в частности взаимодействует с предприятиями, которые имеют планы мероприятий для предотвращения и ликвидации последствий аварийных ситуаций при обращении с опасными материалами.

2.3.2.4. TENEX внедрена система менеджмента, отвечающая требованиям ISO 19443.



2.3.3. Воздействие на окружающую среду

2.3.3.1. TENEX развивает инициативы по смягчению и компенсации воздействий на окружающую среду, в том числе атмосферу, почву и водные объекты.

2.3.3.2. TENEX уделяет особое внимание реализации мероприятий по сохранению флоры и фауны регионов присутствия, в том числе с высокой ценностью биологического разнообразия или статусом особо охраняемых природных территорий.

2.3.3.3. Группа компаний признает значимость климатической повестки, обеспечивает оценку своего углеродного следа и стремится к его снижению, фокусируясь на исполь-

зовании технологий с минимальным выбросом парниковых газов в атмосферу и низкоуглеродных источников энергии.

2.3.3.4. Группа компаний признает необходимость ответственного и эффективного использования природных ресурсов и продвигает технологии и продукцию на основе рециклирования (переработки отходов для повторного использования).

2.3.3.5. TENEX обеспечивает оптимизацию потребления энергоресурсов посредством внедрения современных энергосберегающих технологий и мероприятий организационного характера.

3. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК TENEX



3.1. TENEX ожидает, что все поставщики цепочки поставок примут к руководству применимые³ положения Кодекса и транслируют их своим субпоставщикам.

3.2. TENEX рассчитывает, что в случае выявления противоречий между действующим законодательством региона присутствия поставщика и принципами Кодекса поставщик проинформирует об этом TENEX и примет все зависящие от него меры по максимальному соблюдению принципов Кодекса с учетом требований действующего законодательства региона присутствия.

3.3. TENEX не устанавливает конкретных требований к выстраиванию корпоративных процессов поставщика, кроме их эффективности с точки зрения ответственного управления экономическими, социальными и экологическими воздействиями⁴.

3.4. TENEX осуществляет регулярный мониторинг и оценку соответствия поставщиков положениям Кодекса через направление им специализированных анкет, проведение аудитов, а также изучение публичной информации. TENEX ожидает реализации поставщиками аналогичных процедур в отношении субпоставщиков.

3.5. В целях выстраивания конструктивного диалога TENEX ожидает от поставщиков уведомления о возникновении значимых с точки зрения воздействий негативных событий в цепочке поставок. TENEX обязуется оказывать консультационную поддержку поставщикам при проведении анализа существенных несоответствий и выработке мер по их устранению.

³ Неприменимость положений Кодекса должна быть обоснована и аргументирована.

⁴ Международные стандарты, напрямую упомянутые в документе, не являются обязательными для внедрения поставщиками и могут быть заменены аналогичными.

Контакты ответственного подразделения:

Управление устойчивого развития и коммуникаций
e-mail: SCD@tenex.ru

